

Na osnovu člana 84. stav (2) Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Tuzlanskom kantonu ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 3/17, 7/18, 16/18 i 17/20), Samostalni sindikat radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona, kojeg zastupa predsjednik Sumedin Kulović i Vlada Tuzlanskog kantona, koju zastupa ministar obrazovanja i nauke Elvis Baraković, dana 14.12.2021. godine u Tuzli, zaključili su i potpisali

ANEKS

Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Tuzlanskom kantonu

Član 1.

U Kolektivnom ugovoru za djelatnost osnovnog obrazovanja u Tuzlanskom kantonu ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 3/17, 7/18, 16/18 i 17/20), iza člana 10. dodaje se novi član 10a., koji glasi:

"Član 10a.

(Rad u vrijeme vanrednog stanja izvan prostorija poslodavca)

„(1) U vrijeme proglašenog stanja prirodne nesreće, kao i u vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, poslove izvan prostorija poslodavca mogu obavljati radnici na osnovu sporazuma kojeg zaključuju strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora a koji mora obavezno sadržavati podatke o:

- radnim mjestima na kojima će se obavljati poslovi,
- vremenu trajanja,
- načinu obavljanja,
- osiguranju radnika za vrijeme rada izvan prostorija poslodavca,
- iznosu plaće i periodima isplate,
- iznosima naknada,
- posebnoj naknadi troškova radniku za upotrebu vlastitih sredstava i/ili imovine,
- vremenu dostupnosti radnika poslodavcu i načinu vršenja nadzora nad radnikom,
- drugim pitanjima od bitnog značaja za regulisanje odnosa poslodavca i radnika za vrijeme realizacije takvog načina rada.

(2) Sporazum iz stava (1) ovog člana strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora zaključit će u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog aneksa.

Član 2.

U članu 13. u stavu (1) iza riječi "obavezan na" dodaje se riječ "pisani".

U istom članu iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:

"(2) Rad iz stava (1) ovog člana smatra se prekovremenim radom."

Dosadašnji stavovi (3),(4),(5) i (6) postaju stavovi (4),(5),(6) i (7).

U istom članu u stavu (3) koji je postao stav (4) iza alineje b) dodaju se nove alineje c) i d) koje glase:

„c) nadoknade časova neodržanih zbog bolovanja, ako nije bilo moguće obezbijediti stručnu zamjenu,

d) čas preko norme redovne nastave utvrđene Pedagoškim standardima.“

Član 3.

U članu 16. u stavu (6) broj "30" zamjenjuje se brojem "35".

Član 4.

U članu 17. u stavu (1) iza tačke e) dodaje se nova tačka f) koja glasi:

"f) po osnovu učešća u oružanim snagama BiH."

U istom članu iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:

"3) Uvećanje godišnjeg odmora za radnika iz stava (1) tačka f) određuje se na sljedeći način:

- a) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu 12-18 mjeseci 1 dan,
 - b) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu 18-30 mjeseci 2 dana,
 - c) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom ratu više od 30 mjeseci 3 dana.
- Dosadašnji stavovi (3) i (4) postaju stavovi (4) i (5).

Član 5.

U članu 22. u stavu (4) riječi "najmanje jedan dan" zamjenju se riječima "do dva dana", a iza riječi "odsustva" dodaju riječi "u skladu sa zahtjevom radnika".

Član 6.

U članu 26. u stavu (1) riječi „jedanput u četiri godine“ zamjenjuju se riječima „svake dvije godine“.

U stavu (2) istog člana riječi „jednom u četiri godine“ zamjenjuju se riječima „svake dvije godine“ a iza riječi „papa test“ dodaju se riječi „kolposkopiju“.

Član 7.

U članu 33. stav (1) mijenja se i glasi:

(1) Najniža plaća radnika u osnovnoj školi utvrđivaće se sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata, obavezno prije usvajanja Budžeta za narednu godinu.

U istom članu dodaje se novi stav (5) koji glasi:

"(5) Do zaključivanja i potpisivanja sporazuma iz stava (1) ovog člana odnosno do početka primjene istog primjenjivat će se najniža plaća za radnika u osnovnoj školi koja je važila do potpisivanja ovog aneksa."

Član 8.

Član 34. mijenja se i glasi:

"Član 34.

(1) Osnovica za obračun plaće radnika u osnovnoj školi utvrđivat će se sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata, obavezno prije usvajanja budžeta za narednu godinu.

(2) Do zaključivanja i potpisivanja sporazuma iz stava (1) ovog člana primjenjivat će se osnovica za obračun plaće koja je važila do potpisivanja ovog aneksa odnosno do potpisivanja posljednjeg sporazuma o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Tuzlanskom kantonu.

(3) U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena u toku godine strane potpisnice će razmotriti potrebu za prisutpanje pregovorima o usklađivanju osnovice za obračun plaće."

Član 9.

Član 35. mijenja se i glasi:

„Član 35.

(1) Radnici u osnovnoj školi razvrstavaju se u devet platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuje se koeficijent za obračun osnovne plaće u sljedećim vrijednostima:

Platni razred:	Koeficijent:
– I platni razred	3,50
– II platni razred	3,30
– III platni razred	2,92
– IV platni razred	2,69
– V platni razred	2,46
– VI platni razred	2,07
– VII platni razred	1,88
– VIII platni razred	1,63
– IX platni razred	1,26

(2) U platne razrede utvrđene u prethodnom stavu ovog člana razvrstavaju se radnici i to:

a) U prvi platni razred razvrstavaju se:

- direktor škole sa završenim dodiplomskim studijem u četverogodišnjem trajanju (VII stepen stručne spreme);
- direktor škole sa završenim I ciklusom visokog obrazovanja u četverogodišnjem trajanju;

b) U drugi platni razred razvrstavaju:

- direktor škole sa završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja u trogodišnjem trajanju;
- pomoćnik direktora škole sa završenim dodiplomskim studijem u četverogodišnjem trajanju (VII stepen stručne spreme);
- pomoćnik direktora škole sa završenim prvim (I) ciklusom visokog obrazovanja u četverogodišnjem trajanju;

c) U treći platni razred razvrstavaju se:

a) rukovodeći radnici:

- pomoćnik direktora škole sa završenim prvim (I) ciklusom visokog obrazovanja u trogodišnjem trajanju;

b) radnici sa završenim dodiplomskim studijem u četverogodišnjem trajanju (VII stepen stručne spreme), ili završenim prvim (I) odnosno (I) i (II) ciklusom visokog obrazovanja u najmanje četverogodišnjem trajanju koji se boduju sa najmanje 240 ECTS bodova:

- radnici (nastavno osoblje) na poslovima razredne nastave;
- radnici (nastavno osoblje) na poslovima predmetne nastave;
- pedagog, pedagog-psiholog;
- korepetitor;
- socijalni radnik;
- radnici sa završenim Edukacijsko-rehabilitacijskim ili srodnim fakultetom;
- odgajatelj/vaspitač u Zavodu za odgoj i obrazovanje osoba sa smetnjama u psihičkom i tjelesnom razvoju Tuzla i Centru za obrazovanje i vaspitanje i rehabilitaciju slušanja i govora Tuzla;
- sekretar;
- saradnik za ekonomsko finansijske poslove

- bibliotekar;
- nototekar.

d) U četvrti platni razred razvrstavaju se radnici sa završenim prvim (I) ciklusom visokog obrazovanja u trogodišnjem trajanju koji se boduje sa 180 ECTS bodova:

- radnici (nastavno osoblje) na poslovima razredne nastave;
- radnici (nastavno osoblje) na poslovima predmetne nastave;
- odgajatelj/vaspitač u Zavodu za odgoj i obrazovanje osoba sa smetnjama u psihičkom i tjelesnom razvoju Tuzla i Centru za obrazovanje i vaspitanje i rehabilitaciju slušanja i govora Tuzla;
- sekretar, kojem je Pedagoškim standardima omogućeno da nastavi obavljati poslove sekretara na kojima je zatečen u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa završenim prvim ciklusom Bolonjskog sistema studiranja, pravne struke, koji se boduje sa najmanje 180 ECTS bodova;
- saradnik za ekonomsko-finansijske poslove;
- bibliotekar;
- nototekar;
- korepetitor;
- medicinska sestra;
- fizioterapeut.

e) U peti platni razred razvrstavaju se radnici:

- radnici(nastavno osoblje) na poslovima razredne nastave VI stepen kao i radnici sa IV stepenom stručne spreme kojima je u skladu sa članom 138. stav (1) Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju ("Službene novine TK", broj: 9/15 i 6/16) omogućeno da nastave obavljati poslove nastavnika na kojima su zatečeni;
- radnici(nastavno osoblje) na poslovima predmetne nastave VI stepen kao i radnici sa IV stepenom stručne spreme kojima je u skladu sa članom 138. stavovi (2)(3) i (4) Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju ("Službene novine TK", broj: 9/15 i 6/16), omogućeno da nastave obavljati poslove nastavnika na kojima su zatečeni;
- odgajatelj/vaspitač u Zavodu za odgoj i obrazovanje osoba sa smetnjama u psihičkom i tjelesnom razvoju Tuzla i Centru za obrazovanje i vaspitanje i i rehabilitaciju slušanja i govora Tuzla;
- sekretar, kojem je u skladu sa članom 138. stav (5) Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju (Sl. novine TK", broj: 9/15 i 6/16), i Pedagoškim standardima omogućeno da nastave obavljati poslove sekretara na kojima je zatečen u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa VI stepenom stručne spreme);
- saradnik za ekonomsko-finansijske poslove VI stepen, kojem je Pedagoškim standardima omogućeno da nastavi obavljati poslove saradnika za ekonomsko finansijske poslove a zatečen je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa VI stepenom stručne spreme na administrativno-finansijskim poslovima u školi;
- viši knjižničar, VI stepen stručne spreme;
- korepetitor, VI stepen stručne spreme;
- medicinska sestra , VI stepen stručne spreme;
- fizioterapeut, VI stepen stručne spreme.

f) U šesti platni razred razvrstavaju se radnici:

- saradnik za ekonomsko-finansijske poslove, kojem je Pedagoškim standardima omogućeno da nastavi obavljati poslove saradnika za ekonomsko finansijske poslove a zatečen je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa V stepenom stručne spreme na administrativnim finansijskim poslovima u školi;

- medicinska sestra IV stepen;
- fizioterapeut IV stepen;
- sekretar IV stepen kojem je u skladu sa članom 138. stavovi (6) i (7) Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju (Sl. novine TK", broj: 9/15 i 6/16), i Pedagoškim standardima omogućeno da nastave obavljati poslove sekretara na kojima je zatečen u radnom odnosu na neodređeno vrijeme;
- saradnik za ekonomsko-finansijske poslove IV stepen, kojem je Pedagoškim standardima omogućeno da nastavi obavljati poslove saradnika za ekonomsko finansijske poslove a zatečen je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa IV stepenom stručne spreme na administrativnim finansijskim poslovima u školi;
- referent za administrativne poslove IV stepen;
- kuhar V stepen.

g) U sedmi platni razred razvrstavaju se radnici:

- knjižničar, IV stepen;
- ekonom, IV stepen;
- kuhar III stepen stručne spreme;
- kuhar servirka III stepen stručne spreme;

h) U osmi platni razred razvrstavaju se radnici:

- domar najmanje III stepen stručne spreme;
- domar-ložač najmanje III stepen stručne spreme;
- pomoćni ložač najmanje III stepen stručne spreme;

i) U deveti platni razred razvrstavaju se radnici:

- higijeničar – najmanje završena osnovna škola,
- higijeničar – ložač najmanje završena osnovna škola."

Član 10.

Iza člana 35. dodaje se novi član 35a. koji glasi:

"Član 35a.

(1) Radniku osnovne škole, koji bude određen da zamjenjuje direktora sukladno zakonu, pripada pravo na dodatak na njegovu osnovnu plaću u iznosu od 10% za period u kojem vrši zamjenu direktora.

(2) Za nastavnika koji obavlja poslove iz stava (1) ovog člana bit će obezbjeđena stručna zamjena."

Član 11.

U članu 38. u stavu (1) iza tačke b) dodaju se nove tačke c), d), e), f), g) i i) koje glase:

"c) rad nastavnika u kombiniranom odjeljenju predmetne nastave,

d) rad nastavnika na izradi i realizaciji individualiziranog/prilagođenog NPP-a,

e) rad radnika u dvije odgojno obrazovne ustanove koje ukupno imaju 26 do 45 odjeljenja na radnom mjestu saradnik za ekonomsko finansijske poslove,

f) rad radnika na radnom mjestu sekretar i saradnik za ekonomsko finansijske poslove u školi koja ima 36 i više odjeljenja,

g) rad radnika na radnom mjestu domar-ložač i rad radnika na radnom mjestu higijeničar-ložač u područnoj školi (u školama koje se griju na čvrsto gorivo) za vrijeme grejne sezone (od 15.10. do 15.04.)",

i) rad radnika u neposrednom obrazovnom procesu koji realizuje više od četiri NPP-

a.

U istom članu iza stava (3) dodaju se novi stavovi (4), (5), (6), (7), (8) i (9) koji glase:

“(4) Za otežane uslove rada iz stava (1) tačka c) ovog člana nastavniku se utvrđuje dodatak na plaću od 0,4% po svakom realiziranom nastavnom času a maksimalno 5%.

(5) Za otežane uslove rada iz stava (1) tačka d) ovog člana, nastavniku se utvrđuje dodatak na plaću u iznosu od 1% za svakog učenika za kojeg izrađuje i realizira individualizirani NPP.

(6) Za otežane uslove rada iz stava (1) tačka e) ovog člana, radniku se utvrđuje dodatak na plaću od 0,4 % po odjeljenju a maksimalno 6%.

(7) Za otežane uslove rada iz stava (1) tačka f) ovog člana, radniku se utvrđuje dodatak na plaću od 0,4% za svako odjeljenje preko 36 odjeljenja, a maksimalno 5%.

(8) Za otežane uslove rada iz stava (1) tačka g) ovog člana, radniku se utvrđuje dodatak na plaću, i to:

a) rad domara-ložača u vrijeme grejne sezone..... 5%

b) rad higijeničara – ložača u područnoj školi u vrijeme grejne sezone..... 5%”

9) Za otežane uslove rada iz stava (1) tačka i) ovog člana, radniku se utvrđuje dodatak na plaću od 0,5%, po NPP-u, a maksimalno 3%.

Član 12.

U članu 39. u nazivu dodati „i ocjenjivanje“.

U istom članu stav (4) mijenja se i glasi:

“(4) Radniku se koeficijent za obračun osnovne plaće uvećava za 5% ukoliko stekne više stručno zvanje mentor, 10% ukoliko stekne više stručno zvanje savjetnik i 15% ukoliko stekne više stručno zvanje viši savjetnik.”

U istom članu iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

“(5) Radnik koji potvrdi stečeno više stručno zvanje i ima najmanje 25 godina radnog staža u ustanovama obrazovanja, više stručno zvanje stiče trajno.”

Dosadašnji stav (5) koji je postao stav (6) mijenja se i glasi:

“(6) Izuzetno, nastavniku ili stručnom saradniku koji tokom trajanja radnog odnosa u osnovnoj školi stekne naučni stepen magistra ili doktora isključivo iz oblasti iz koje izvodi nastavu u osnovnoj školi ili u okviru profila i stručne spremlje stručnog saradnika, priznaje se neposredno više stručno zvanje.”

Iza stava (5) koji je postao stav (6) dodaje se novi stav (7) koji glasi:

“(7) Radnik, koji se ocjenjuje po Uredbi o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 16/18), koji je potvrdio konačnu ocjenu o radu „naročito uspješan“ a ima više od 25 godina radnog staža u ustanovama obrazovanja, zadržava konačnu ocjenu trajno.”

Član 13.

U članu 41. u stavu (1) riječ “do” briše se.

U istom stavu iza riječi “statistiku” stavlja se tačka a ostali dio teksta se briše.

Član 14.

U članu 42. u stavu (13) broj “250” zamjenjuje se brojem “350”.

Član 15.

U članu 43. iza stava (4) dodaju se novi stavovi (5) i (6) koji glase:

“(5) Ukoliko radnik ne može dostaviti dokaz iz stava (2) tačka c) ovog člana iz razloga nepostojanja organiziranog prijevoza na relaciji kojom putuje, naknada za prijevoz će mu biti obračunata i isplaćena za svaki mjesec po pređenom kilometru po sljedećoj formuli: broj kilometara u oba pravca x 15% od cijene jedne litre goriva 95 BMB po radnom danu (relevantna je cijena goriva u momentu obračuna naknade za prijevoz).

6) Radniku u smislu prethodnog stava mjesečna naknada za prijevoz na posao i sa posla može se isplatiti najviše 70% iznosa koji se dobije na način utvrđen u prethodnom stavu ovog člana odnosno 70% od iznosa koji se dobije kada se iznos dnevne naknade dobijen po utvrđenoj formuli pomnoži sa brojem radnih dana u mjesecu.”.

Član 16.

U članu 45. stav (2) i (3) brišu se.

Član 17.

Član 45a. mijenja se i glasi:

“Član 45a.

Radnik osnovne škole za vrijeme porodijskog odsustva, kao i radnik osnovne škole koji je roditelj/staratelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju a koji po tom osnovu ostvari i koristi pravo da radi polovinu punog radnog vremena, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Tuzlanskog kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje škola u kojoj se taj radnik nalazi u radnom odnosu.”

Član 18.

Iza člana 45a. dodaje se novi član 45b. koji glasi:

“Član 45b.

(1) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene druge godine djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje tog prava.

(2) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene tri godine života djeteta, ako je djetetu, prema nalazu nadležne zdravstvene ustanove potrebna pojačana briga i njega.”.

Član 19.

U članu 47. u stavu (1) poslije riječi “bolesti” slovo “i” zamjenjuje se sa “ili”.

U istom članu iza stava (4) dodaju se novi stavovi (5) i (6), koji glase:

“(5) Ukoliko radnik radi u dvije ili više škola koje se finansiraju iz Budžeta Tuzlanskog kantona s punim radnim vremenom, naknade iz stavova (1), (2) i (3) ovog člana ostvaruje procentualno radnom vremenu u tim školama.

(6) Ukoliko radnik u smislu stava (5) radi s nepunim radnim vremenom, škole isplatu razlike do punog iznosa pripadajuće naknade vrše u jednakim dijelovima.”.

Dosadašnji stavovi (5), (6) i (7) postaju stavovi (7), (8) i (9).

Član 20.

U članu 67. u stavu (3) na kraju stava briše se tačka i dodaju riječi “bez obzira na njegovu sedmičnu normu (broj sati sedmično).”.

U istom članu u stavu (6) riječi “polovine radnog vremena” zamjenjuju se riječima “obaveze obavljanja svih poslova i radnih zadataka iz ugovora o radu zaključenog sa školom,”.

U istom članu iza stava (6) dodaje se novi stav (7) koji glasi:

“(7) Plaću, naknadu plaće i pripadajuće naknade iz prethodnog stava ovog člana obračunava i isplaćuje škola kod koje je predsjednik Kantonalnog odbora u radnom odnosu na neodređeno vrijeme i to u iznosu koji bi ostvario da je radio.”.

Član 21.

U članu 68. dodaju se stavovi (2) i (3) koji glase:

“(2) Pisanom saglasnošću radnika u smislu prethodnog stava ovog člana smatra se formalna izjava volje radnika data sindikatu u pisanom obliku formalnog sadržaja (izjava, saglasnost, pristanak), čiju je sadržinu radnik prihvatio i svojeručno potpisao, i time postao član sindikata sukladno Statutu sindikata.

(3) Uputama sindikata smatraju se: pisana izjava ili saglasnost radnika kojom je radnik postao član sindikata i dao pristanak da se od njegove plaće odbija sindikalna članarina, Statut sindikata, Odluka o raspodjeli sindikalne članarine i Uputstvo o sticanju i prestanku članstva u sindikatu.”.

Član 22.

U članu 88. u stavu (3) iza riječi “ugovora” tačka se zamjenjuje zarezom i dodaju se riječi “ i postaje sastavni dio ovog kolektivnog ugovora.”

Član 23.

Osnovne škole su dužne uskladiti pravilnike o radu i druga opća akta sa odredbama ovog aneksa u roku od trideset (30) dana od dana stupanja na snagu ovog aneksa.

Član 24.

Iza člana 92. dodaje se novi član 92a. koji glasi:

“Član 92a.

Strane Kolektivnog ugovora kao i radnici koji ostvaruju prava iz ovog kolektivnog ugovora mogu pred nadležnim sudom zahtijevati zaštitu prava iz ovog kolektivnog ugovora.”

Član 25.

(1) Nastavnik koji je u momentu stupanja na snagu ovog aneksa zatečen u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u osnovnoj školi koja je korisnik Budžeta Tuzlanskog kantona, i koji se doškolovao i stekao viši nivo obrazovanja u odnosu na stručnu spremu sa kojom je zasnovao radni odnos najkasnije do 31.12.2021. godine, razvrstava se, u skladu sa ovim aneksom i novostečenom stručnom spremom, u platni razred sa većim koeficijentom za obračun plate.

(2) Pravo na razvrstavanje u platni razred sa većim koeficijentom za obračun plate nastavnik ostvaruje u osnovnoj školi podnošenjem pisanog zahtjeva i prilaganjem odgovarajuće dokumentacije kojom dokazuje ispunjavanje uslova određenih ovim aneksom, sa primjenom novog koeficijenta počev od 01.09.2022. godine.

(3) Nastavniku koji ispunjava uslove određene ovim aneksom za priznavanje prava na veći koeficijent za obračun plate, osnovna škola će, u skladu sa važećim propisima, na odgovarajući način izmijeniti ugovor o radu u dijelu koji se tiče novostečenog stručnog zvanja i koeficijenta za obračun plate (ukoliko su isti sastavni dio ugovora), donijeti posebno rješenje o priznavanju koeficijenta za obračun plate.

Član 26.

Ovaj aneks stupa na snagu danom potpisivanja od strane ovlaštenih predstavnika ugovornih strana a primjenjivat će se od 01.01.2022. godine, sem odredbi članova 11. i 25. čija primjena će početi 01.09.2022. godine.

Član 27.

Početak primjene ovog aneksa prestaje da važi Sporazum o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plate radnika u osnovnoj školi („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 15/18, 1/19 i 6/20), kojim su bili utvrđeni platni razredi i koeficijenti za obračun plaće radnika u osnovnoj školi.

Član 28.

Ovaj aneks će biti objavljen u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

**SAMOSTALNI SINDIKAT
RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA
I ODGOJA
TUZLANSKOG KANTONA**



**Predsjednik
Sumedin Kulović**



Broj: 02-376/21 /
Tuzla, 14.12.2021. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON**

VLADA

Po ovlaštenju




**Ministar obrazovanja i nauke
Elvis Baraković**

Broj: 02/1-34-26513-3/21
Tuzla, 14.12.2021. godine