JU OŠ“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Potpis i datum uručenja

Broj:\_\_\_\_\_\_\_\_\_/20

Datum:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2020. godine

Na osnovu člana 96.Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj: 9/15.,16/16.,14/18 i ....../19) i člana 14. Uredbe o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na područiju Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 16/18); direktor JU OŠ“\_\_\_\_\_\_“\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ***donosi***

**RJEŠENJE**

O konačnoj ocjeni rada radnika

I

Radnik\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,koji obavlja poslove i radne zadatke\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, u JU OŠ“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ na prijedlog direktora škole ocjenjuje se sa ocjenom **„USPJEŠAN“.**

II

Radniku iz tačke I ovog rješenja osnovni koeficijent za obračun plaće bit će uvećan za 10 %, počev od\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2020. godine.

**Obrazloženje**

Imenovani radnik je po isteku kalendarske godine, a u periodu od 01.01.2019. godine odnosno od momenta početka primjeneUredbe o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na područiju Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 16/18),(u daljem tekstu:Uredba) bio zatečen u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa najmanje 20 godina radnog staža u obrazovanju.Također je imenovani radnik postigao zadovoljavajuće rezultate rada jer je sukladno programu rada, opisu poslova utvrđenim Pedagoškim standardima i normativima za djelatnost osnovnog obrazovanja (u daljem tekstu:Pedagoški standardi), Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole (u daljem tekstu:Pravilnik), zaključenim Ugovorom o radu, te utvrđenim godišnjim programom rada škole za kalendarsku godinu koja se ocjenjuje kao i Rješenjem o utvrđivanju uslova za ocjenjivanje radnika broj:\_\_\_\_\_\_\_/od \_\_\_\_\_\_\_\_.201\_\_ godine ispunio sve planirane obaveze i odgovorno se odnosio prema postavljenim zadacima***.(napomena GPR.om je utvrđeno ako se ocjena odnosi na sekretara škole i saradnika za ekonom fin.poslove, u slučaju tehničkog osoblja ovo brisati).***

Predložena ocjena zasniva se na rezultatima rada predviđenim opisom radnog mjesta i ciljevima koje je za proteklu godinu utvrdio neposredno nadređeni rukovodilac (direktor škole).

**Uputstvo o pravnom lijeku**:na ovo rješenje nezadovoljni radnik može izjaviti prigovor Školskom odboru u roku pd 15 dana od prijema rješenja.

Dostaviti:

-Radniku 1X,

-Računovodstvu 1X,

-Dosije radnika 1X,

-A/a 1X, DIREKTOR ŠKOLE

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

/................................../