Memorandum škole

Broj: 70-1/19. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum: 04.01.2019. godine, Potpis i datum uručenja

Na osnovu člana 17. stav 5. Uredbe o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona ("Službene novine TK", broj:16/18), direktor Javne ustanove Osnovne škole "Simin Han" Tuzla ***donosi***

**R J E Š E NJ E**

**o utvrđivanju uslova za ocjenjivanje radnika**

I

Utvrđuje se pravo o sticanju uslova za ocjenjivanje **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(NK-RADNIKU)**, raspoređenoj na obavljanje poslova i radnih zadataka radnog mjesta ..................., na neodređeno vrijeme, te imenovana ispunjava sve uslove za ocjenjivanje prema Uredbi o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona ( u daljnjem tekstu: Uredba).

Lice iz predhodnog stava momentom stupanja Uredbe na snagu dana 29.11.2018. godine **je zatečeno u radnom odnosu sa najmanje 20 godina radnog staža** u ustanovama obrazovanja, te će imenovanoj biti utvrđena ocjena rada po isteku **perioda od jedne kalendarske godine**, počev od 01.01.2019. godine, a sve u skladu sa Uredbom.

Radni ciljevi imenovanog radnika su obavljanje svih poslova i radnih zadataka radnog mjesta ...............................

**O b r a z l o ž e nj e**

Ocjenjivanje vannastavnog osoblja u ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja sa utvrđenim uslovima, postupkom i kriterijima uređeno je Uredbom. Imenovani radnik u periodu od jedne kalendarske godine neophodno je da izvršava sve poslove i radne zadatke za radno mjesto ....................... propisano u Pedagoškim standardima i općim normativima tj. u Ugovoru o radu.

U završnim odredbama Uredbe član 17. stav 3. utvrđeni su uslovi za ocjenjivanje zatečenih radnika u kategoriji vannastavnog osoblja na neodređeno vrijeme, koji na dan stupanja na snagu Uredbe imaju najmanje 20 godina radnog staža u ustanovama obrazovanja. Obzirom da je Uredba stupila na snagu danom objavljivanja tj. 29.11.2018. godine, direktor škole je donio rješenje o utvrđivanju uslova i radnih ciljeva radnika kako je to i navedeno u dispozitivu rješenja.

**Pravna pouka**: Na ovo rješenje može se izjaviti prigovor Školskom odboru škole u roku od 8 dana računajući od dana prijema rješenja.

**Dostaviti: Direktor škole,**

**-Radnik, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**-Dosije, (Admir Hasanbašić)**

**-A/a,**